

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Vervins Violaine  
Adresse mail vvervins@videlio.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale VIDELIO  
Siren 350093704  
Code NAF 46.52Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de composants et d'équipements électroniques et de télécommunication  
Adresse 141 AV DES GRESILLONS 92230 GENNEVILLIERS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 600

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 1.48  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 3.53  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 10

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	6.40
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	27/02/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.videlio.com/publications/">https://www.videlio.com/publications/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-