



RESPONSABLE RECRUTEMENT ET MOBILITE

Formation : formation supérieure (Bac+4/5) en Ressources Humaines

Expérience souhaitée : 5 ans minimum

Rémunération : à définir selon le profil

Lieu : GENNEVILLIERS

Merci de transmettre lettre de motivation et CV à : ffrancon@videlio.com

DESCRIPTIF DU POSTE

VIDELIO, société leader en matière de solutions vidéo professionnelles pour des entreprises privées et publiques en France et dans le monde entier recherche aujourd'hui son Responsable Recrutement et Mobilité pour son pôle intégration (700 personnes environ).

Nos collaborateurs mettent tout leur savoir-faire au service de nos clients pour proposer des offres sur-mesure à la pointe des nouvelles technologies. Dans cet univers de services où la satisfaction des clients est notre premier indicateur de performance, ils constituent notre première richesse.

Les dimensions recrutement et mobilité de nos équipes sont ainsi au cœur de nos préoccupations, ce qui justifie la création de cette fonction au sein de notre organisation.

Nous sommes en effet aujourd'hui dans une dynamique soutenue de développement qui nous amène à être constamment à la recherche de nouveaux talents.

Nous recherchons donc un(e) Responsable du Recrutement et de la Mobilité pour organiser et mettre en œuvre ce nouveau pôle devenu aujourd'hui essentiel au développement de nos activités (corporate, média, croisière).

MISSIONS

Activités et responsabilités clés	Champ relationnel
<p>Vous avez pour mission de piloter l'ensemble du processus de recrutement et de la mobilité, dans une logique d'identification, de recrutement et d'évolution des talents, en lien avec notre académie interne de formation.</p> <p>Vous structurez et optimisez les moyens, méthodes, outils et processus de sourcing (incluant la politique de relations écoles), d'évaluation et d'intégration.</p> <p>En lien avec les RRH des différents périmètres, vous accompagnez les opérationnels et orchestrez les plans de staffing en liaison avec les budgets annuels d'effectifs et l'agenda du projet stratégique de l'entreprise (qualité des effectifs, respect d'indicateurs démographiques et salariaux...).</p>	<p>DRH Groupe RRH Métiers DG Filiales Directeurs régionaux</p>

COMPETENCES

De formation supérieure (Bac+4/5) en Ressources Humaines, vous justifiez d'au moins 5 années d'expérience sur un poste de Chargé de Recrutement en SSII, Cabinet de Conseils ou Entreprises.

Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques et l'utilisation de l'ensemble des outils de sourcing (réseaux sociaux professionnels, jobboards...) et proposez des méthodes de recrutement innovantes et adaptées. A ce titre vous représentez l'entreprise dans l'ensemble des manifestations liées au recrutement (salons emploi, forums école etc...).

Votre curiosité, votre sens du service et de la communication, votre dynamisme et votre forte capacité de conviction sont des atouts indispensables pour réussir dans cette fonction.

La maîtrise de l'anglais est un véritable plus.